

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова  
города Кузнецка  
протокол № 2  
от «29» 08 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ СОШ № 8  
им. П.А. Щипанова города Кузнецка  
С.В. Шалькина  
приказ № 622 09  
от «01» 09 2020 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКЕ  
в Муниципальном бюджетном  
общеобразовательном учреждении средней  
общеобразовательной школе № 8 имени Павла  
Александровича Щипанова города Кузнецка**

**Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 8  
имени Павла Александровича Щипанова города  
Кузнецка  
(МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города  
Кузнецка)**

## **1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с - Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.07.1998 г № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» в редакции от 28.12.2016 года, Уставом МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка

1.2. Прохождение летней трудовой практики организуется с 01.06. по 31.08 и распространяется на учащихся 5-10 классов, кроме обучающихся, освобожденных от работ в связи с заболеваниями, а также обучающихся, проходящих практики в учреждениях дополнительного образования.

1.4. Учащиеся привлекаются к летней трудовой практике с согласия их родителей (лиц, их заменяющих).

1.5. Под летней трудовой практикой понимается работа учащихся по охране природы, благоустройству школы, школьной и прилегающей территории.

## **2. Цель и задачи проведения летней трудовой практики**

2.1. Цель организации и проведения летней трудовой практики:

- укрепление связи обучения и воспитания с трудовой деятельностью.

2.2. Задачи летней трудовой практики обучающихся:

- подготовить обучающихся к сознательному выбору профессии;
- обеспечить в период летних каникул организованное трудовое участие обучающихся на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении школы, охране природы;
- способствовать воспитанию у обучающихся добросовестного отношения к труду, высоких нравственных качеств гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности;
- знакомить с элементами экономики и организации труда;
- способствовать физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья.

## **III. Содержание практических работ**

3.1. Содержание практических работ обучающихся определяется задачами трудового воспитания обучающихся с учётом их возраста, пола, состояния здоровья и потребностей школы.

3.2. Обучающиеся привлекаются к различным видам работ:

- работа на пришкольном участке (уход за клумбами, подрезка кустов);
- изготовление и ремонт оборудования кабинетов, мебели;
- благоустройству школьной территории и др.

3.3. Важным направлением практических работ обучающихся является участие в работах по благоустройству и озеленению школы, охране природы.

3.4. Летняя трудовая практика может быть совмещена с работами и оплатой труда через Центр занятости населения, а также с организацией летнего оздоровительного лагеря при школе (трудовым лагерем), во время которой с обучающимися проводится воспитательная, культурно-массовая, спортивно-оздоровительная работа и работа по профессиональной ориентации.

#### **IV. Организация практических работ**

4.1. Педагогическая и экономическая эффективность практических работ обучающихся определяется правильной их организацией. Она складывается из создания трудовых коллективов обучающихся, планирования их труда, подбора и подготовки руководителей, формирования у обучающихся необходимых знаний и практических умений, а также обеспечения обязательных мер по охране здоровья и труда обучающихся.

4.2. В школе может быть создано несколько трудовых коллективов обучающихся: ремонтные бригады, звенья для работы на пришкольном участке и др. Трудовые коллективы обучающихся организуются школой по совместному решению директора с ученическим самоуправлением (Советом старшеклассников) и Советом родителей.

4.3. Планирование практических работ состоит в своевременном и обоснованном определении для школы в целом и для каждого трудового коллектива обучающихся в отдельности содержания, объёма и сроков выполнения трудовых заданий.

4.4. График летней трудовой практики своевременно доводится до сведения учащихся, их родителей (законных представителей), учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в летней трудовой практике.

Объём трудовой практики составляет: 10 рабочих дней

Для обучающихся 5-7 классов по 1,5 часа в день

Для обучающихся 8-10 классов по 2 часа в день

Продолжительность работы не должна превышать 2 астрономических часов в день.

После каждого получаса работа предусматривается 10 минутный перерыв. Практика начинается в 9.00.

4.5. Рациональная организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля.

4.6. К летним практическим работам в полном объёме привлекаются только здоровые обучающиеся. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду обучающихся, имеющих отклонение в состоянии здоровья.

4.7. Учащиеся, не прошедшие летнюю трудовую практику (с 1 июня по 31 августа), могут быть допущены к ее прохождению в течение учебного года в свободное от уроков время на добровольной основе.

Перенос времени прохождения практики допускается при наличии объективных причин, по заявлению родителей.

4.9. Ответственные за проведение летней трудовой практики назначаются приказом директора школы.

4.10. Итоги летней трудовой практики учащихся подводятся в первой декаде сентября на совещании при директоре.

## **V. Охрана жизни и здоровья детей.**

5.1. Обязательным условием обеспечения охраны труда обучающихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности с соответствующим оформлением в журнале учёта инструктажа, контроль по соблюдению школьниками требований охраны труда.

5.2. Ответственные за проведение летней трудовой практики несут ответственность за жизнь и здоровье детей, за соблюдение правил безопасного поведения, правил пожарной безопасности.

5.3. Педагогические работники и дети, работающие на территории школы, должны строго соблюдать дисциплину, технику безопасности и правила пожарной безопасности.

5.4. Работы учащимися на территории школы выполняются с учетом требований СанПиН.

5.5. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, в ночное время, связанным с применением ядохимикатов, а

также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для определенной возрастной группы детей.

## **VI. Руководство летней трудовой практикой**

6.1. Руководство летней трудовой практикой обучающихся осуществляется администрацией школы.

6.2. За организацию летней трудовой практики обучающихся школы отвечает заместитель директора по ВР, классный руководитель, начальник хозяйственного отдела

6.3. Классные руководители участвуют в подготовке к летней трудовой практике – в доведении до сведения родителей (законных представителей) положения о летней трудовой практике и сбор подписей на согласие (или не согласие) на участие учащегося в летней трудовой практике, их планировании, формировании трудовых коллективов, в обучении обучающихся и их инструктаж.

6.4. Непосредственное руководство летней трудовой практикой осуществляет классный руководитель. Классный руководитель организует труд и быт обучающихся, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе и охрану жизни и здоровья учащихся.

6.5. Классный руководитель ведет документацию:

- журнал по технике безопасности;
- журнал учёта посещаемости

## **VII. Ответственность участников за прохождение летних практических работ**

7.1. Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при выполнении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практических работ, других работников школы. Прохождение летней трудовой практикой является обязательным для всех обучающихся, за исключением случаев указанных в п. 4.6.

7.2. Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль за прохождением обучающимися летней трудовой практики.

7.3. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за качество и объём выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе.